



UW, partner bij reïntegratie en outplacement

Uw medewerker kan door ziekte of om andere redenen zijn eigen werk niet meer doen. Als werkgever bent u verantwoordelijk voor de reïntegratie van uw medewerker. Daar komt veel bij kijken.

UW is specialist in het begeleiden van medewerkers naar ander werk. Wij helpen u daarmee ook bij het als goed werkgever voldoen aan uw wettelijke reïntegratieverplichtingen.



Wie zijn wij

UW is hét Utrechtse arbeidsintegratiebedrijf met een omvangrijk werkgeversnetwerk in de regio. UW ondersteunt en verbindt mensen die naar – ander - werk zoeken en werkgevers die mensen kansen willen bieden. Dit doen we al ruim 50 jaar.

Wat wij bieden

- ✔ Reïntegratie- en outplacementtrajecten op maat
- ✔ Individuele begeleiding; intensiteit naar behoefte
- ✔ Eén contactpersoon vanaf de start tot en met de afronding van het traject
- ✔ Tijdelijke werkplekken voor opbouw uren na ziekte/uitval
- ✔ Een eigen ontwikkelafdeling voor onderzoek en (praktijk-) training
- ✔ Jobcoaching spoor 1 en 2
- ✔ Haalbaarheidsonderzoek.

Waarom kiest u voor UW

- ✔ Deskundig advies bij uitvoering wettelijke verplichtingen (Wet verbetering poortwachter)
- ✔ Grondige diagnose als startpunt
- ✔ Niet de beperkingen, maar benutbare mogelijkheden zijn het uitgangspunt
- ✔ Tijdige en heldere rapportages
- ✔ Korte doorlooptijden.

Stappenplan reïntegratietraject

Een traject duurt ongeveer 3 tot 12 maanden. Stap 1 tot en met 6 geven een indruk van het verloop van een reïntegratie- of outplacementtraject. Elk traject is maatwerk. Vooraf maken we heldere afspraken over te nemen stappen, zodat u weet waar u aan toe bent.

1. Eerste gesprek met opdrachtgever, inclusief leidinggevende van de medewerker

2. Kennismaking en intake met medewerker

3. Trajectplan met voorstel voor traject

4. Onderzoek en diagnostiek

Beroepskeuzeonderzoek en advies

Vaststellen van passende werkrichtingen voor de medewerker, gelet op interesses, intellectuele capaciteiten en persoonlijkheid.

Capaciteitenonderzoek

Onderzoek naar het werk- en denkniveau van de medewerker.

Praktijkonderzoek en arbeidstraining

Assessment voor de duur van 8 weken in een reguliere werkomgeving.

Arbeidspsychologisch onderzoek

Beoordeling van de mentale belastbaarheid voor werk of reïntegratietraject van de medewerker.

Haalbaarheidsonderzoek

Onderzoek naar de haalbaarheid van een spoor 2-traject.

5. Bemiddeling naar werk, zo nodig ondersteund door coaching bij ontwikkeling sollicitatievaardigheden en/of jobhunting

6. Nazorg, om de arbeidsrelatie met een nieuwe werkgever te bestendigen.



Testimonial

“Door de gesprekken met mijn consultant bij UW heb ik weer scherp hoe ik verder wil als professional. Mijn consultant heeft mij de ruimte gegeven om mijn wensen in kaart te brengen én aangespoord om deze ruimte ook te nemen. Zij wist mij op de juiste momenten aan te sturen en feedback en advies te geven. Het gaf mijn zelfvertrouwen en motivatie een flinke opsteker. Mijn vertrouwen in het vinden van een passende functie werd steeds groter. Dat gaf me nieuwe energie, met als resultaat dat ik aan de slag ben gegaan in een andere functie bij mijn werkgever. Inmiddels ben ik volledig hersteld en zit ik weer zoals vanouds in mijn ‘werkvel!’”

Contact

Wilt u meer weten over onze dienstverlening op het gebied van reïntegratie- en outplacementtrajecten? Neemt u dan contact op met **Mariëlle Pinas** of **Michelle Jongbloet**. Wij helpen u graag verder.

UW
Niels Bohrweg 121
3542 CA Utrecht

030 – 239 15 00
info@uw.nl
www.uw.nl

